

>>Latih dan asuhlah **pemimpin muda** supaya dapat memahami dan menjiwai **aspirasi perjuangan** parti dan keperluan masyarakat serta negara

HARIAN METRO

Membentuk barisan pemimpin pelapis

Noor
Mohamad
Shakil
Hameed



Cadangan untuk memberikan lebih banyak ruang dan peluang kepada golongan belia dalam arus kepemimpinan negara bukanlah satu isu baru. Sudah banyak kali dan di pelbagai platform isu ini terus diperdebatkan oleh pihak yang melihat betapa pentingnya kita menyediakan barisan pelapis kepada pemimpin sedia ada sekarang. Malah, kata-kata dan ungkapan belia hari ini perwaris negara pada masa hadapan terus kedengaran dan sering dilau-laukan. Namun, sejauhmana usaha serius dibuat ke arah merealisasikan hasrat dan cadangan tersebut?

Pada hari ini mula timbul kembali cadangan agar lebih ramai lagi golongan muda diberi peluang bertanding dalam pilihan raya umum (PRU) akan datang. Parti politik digesa untuk menampilkan lebih ramai calon muda. Hakikatnya pihak yang mencadangkan perkara ini melihat perlunya ada proses peralihan kepemimpinan yang lancar dan bersistematik agar kesinambungan legasi sedia ada dapat diteruskan. Dalam hal ini baik pihak kerajaan mahupun pembangkang terus disyorkan untuk memperuntukkan lebih banyak lagi kerusi kepada golongan belia supaya proses penyediaan barisan pelapis dapat berjalan dengan baik.

Sudah timbul cadangan agar parti politik tampilkan sekurang-kurangnya satu pertiga calon belia dalam PRU. Dalam keadaan semasa satu pertiga daripada 222 kerusi Parlimen merujuk kepada 73 kerusi untuk golongan belia. Malah, ada juga yang menegaskan sewajarnya perlu diperuntukkan 85 kerusi untuk golongan belia. Untuk rekod sekarang hanya 21 Ahli Parlimen terdiri daripada kalangan belia yang berumur 40 tahun dan ke bawah.

Dalam konteks ini timbul pelbagai pandangan dan perspektif, terutama sejauh mana belia bawah 40 tahun atau mengikut cadangan Dasar Belia Malaysia (DBM) umur belia dicadangkan 15 hingga 30 tahun ini mampu memikul tanggungjawab dan amanah sebagai Ahli Parlimen. Juga timbul kemusykilan sejauh mana rakyat dan pengundi berani memilih mereka sebagai wakil kawasan mereka.

Isu ini agak menarik untuk dikupas kerana ia membabitkan kredibiliti dan

kemampuan golongan muda serta tahap kepercayaan masyarakat umum terhadap daya kepemimpinan anak muda negara ini. Apakah mentaliti masyarakat boleh menerima orang muda sebagai wakil mereka atau mereka masih dengan corak pemikiran tradisional yang mengutamakan faktor umur, pengetahuan dan juga pengalaman.

Kita tidak menafikan betapa dalam hal ini golongan muda mungkin kekurangan pengetahuan dan juga pengalaman tetapi semua pihak perlu melihat dari sudut lebih positif dengan hati dan minda yang terbuka. Mana mungkin seseorang itu akan memperoleh pengetahuan dan pengalaman andai kita tidak sanggup dan bersedia untuk memberikannya? Pengetahuan dan pengalaman tidak akan datang bergolek atau lahir bersama-sama dengan kita. Ia perlu diraih melalui platform dan peluang yang sewajarnya.

Hakikatnya golongan muda yang ada pada hari ini rata-rata terdiri daripada siswazah sama ada keluaran Institusi Pengajian Tinggi (IPT) tempatan mahupun luar negara yang membuktikan mereka memiliki kelayakan dan ilmu pengetahuan baik. Justeru, mereka hanya perlukan peluang menimba pengalaman di samping didikan berterusan daripada orang yang lebih senior dan lama dalam bidang politik.

Justeru, persoalan utama di sini apakah orang lama atau senior sanggup undur diri, sekali gus beri peluang kepada orang baru ataupun golongan muda? Memang sukar untuk kita peroleh jawapan yang konkrit untuk persoalan ini kerana secara lazimnya naluri manusia sukar untuk melepaskan suatu kenikmatan dengan begitu mudah. Umumnya tidak ramai yang sanggup mengalah dan melepaskan pangkat dan kedudukan sedia ada. Dilema dalam dunia politik global masing-masing sudah terlalu selesa dengan kedudukan yang ada menyebabkan mereka begitu sukar untuk terima kenyataan andai sudah tiada lagi sebarang pangkat, kedudukan mahupun jawatan.

Cuma dalam hal ini golongan senior mungkin lupa betapa kedudukan yang mereka miliki pada hari ini juga sebenarnya hasil pengorbanan generasi terdahulu yang sanggup memberi peluang kepada mereka pada ketika itu. Justeru, mereka perlu sedar betapa sudah tiba masanya untuk kita pula bertolak ansur dan melakukan pengorbanan sama demi kelangsungan parti masing-masing. Jelas dalam hal ini ahli politik sedia ada tidak boleh

mementingkan diri sendiri. Sewajarnya kepentingan organisasi mahupun parti itu lebih diutamakan agar ia kekal relevan sepanjang zaman. Janganlah menganggap orang muda yang berilmu pengetahuan tinggi misalnya sebagai musuh dan ancaman kepada kita sebaliknya kita perlu meraikan bakat dan menghargai kehebatan yang mereka miliki sebagai aset penting negara dan bangsa.

Dalam konteks ini masyarakat juga perlu bersedia menerima golongan muda sebagai pemimpin mereka. Betul mungkin dari segi umur, pengetahuan dan pengalaman orang muda ini ada sedikit kekurangan, namun janganlah itu dijadikan alasan meniadakan peluang mereka. Kita perlu bergerak seiring dengan peredaran zaman di mana keperluan dan cabaran yang dihadapi oleh sesebuah negara dan juga rakyatnya semakin kompleks dan mencabar. Kita memerlukan daya pemikiran yang lebih kreatif dan inovatif di samping gaya kepemimpinan yang memiliki visi dan wawasan yang jelas dan berfikir ke hadapan. Untuk itu penulis percaya orang muda mampu melakukannya andai diberi peluang yang sewajarnya.

Apa yang penting sekarang ialah semua parti politik yang ada perlu mula menyediakan pelan perancangan penggantian berbentuk jangka pendek dan jangka panjang agar dapat mengenalpasti dan membentuk barisan pemimpin pelapis mulai dari sekarang. Anak muda berpotensi perlu digilap daripada sekarang agar bila sudah tiba masanya mereka cukup bersedia dan mampu memikul tanggungjawab ini. Latih dan asuhlah mereka supaya dapat memahami dan menjiwai aspirasi perjuangan parti dan keperluan masyarakat serta negara.

Kita tidak mengharapkan perubahan dan transisi yang terlalu drastik mahupun sepenuhnya dalam masa terdekat tetapi cukuplah jika boleh dimulakan dengan suatu angka yang memberangsangkan seperti satu pertiga yang dicadangkan oleh pakar atau bersesuaian supaya proses peralihan dan pembentukan barisan pelapis itu berjalan dengan lancar dan teratur.

Kita berharap semua pihak yang terlibat dengan lapang dada menerima cadangan ini supaya pertama kita tidak mahu negara ini ketandusan barisan pemimpin pelapis dan kedua kita percaya sudah semestinya parti politik juga mahu secara konsisten meneruskan kecemerlangan legasi kepemimpinan masing-masing.

Penulis Ketua Bahagian Hal Ehwal Pelajar UPM

